

# **Statut Etického kolegia Společnosti pro návykové nemoci České lékařské společnosti Jana Evangelisty Purkyně**

## **I.**

### **Účel Etického kolegia Společnosti pro návykové nemoci České lékařské společnosti Jana Evangelisty Purkyně (dále jen EK SNN)**

EK SNN je nezávislým orgánem SNN, jehož existence je dána Stanovami a Jednacím řádem SNN ČLS JEP, a je zřízena za následujícím účelem:

1. Sleduje, vyhledává dilemata, podněcuje k diskusi, vydává stanoviska. Podílí se tak na zvyšování etického vědomí u pracovníků v adiktologii.
2. Je konzultačním orgánem v oblasti etiky pracovníků v adiktologii, předcházení porušování práv klientů, pacientů a spolupráce mezi jednotlivými službami, odborníky. Na kolegium se mohou obrátit představitelé SNN, ČAA, A.N.O. i samotní členové těchto organizací.
3. Posuzuje přístupy a postupy pracovníků v adiktologii v případě, kdy je na ně podána stížnost, a navrhuje případná disciplinární opatření.
4. Posuzuje přístupy a postupy jednotlivých zařízení a služeb v případě, že je na ně podána stížnost, a navrhuje a doporučuje nápravná opatření.

## **II.**

### **Zaměření EK SNN:**

1. EK SNN se zaměřuje na řešení situací, kdy jsou profesní etické principy vzájemně neslučitelné nebo přímo v rozporu se zákonem.
2. EK SNN se zaměřuje na řešení situací, kdy jsou etické principy definované v etickém kodexu v daném kontextu neslučitelné s osobními hodnotami či obecnými etickými principy.
3. Formuluje stanoviska k různým tématům z hlediska etiky.
4. EK SNN se zaměřuje na řešení stížností a problémů především v následujících oblastech:
  - Neznalost a porušování Etického kodexu pracovníků v adiktologii (dále jen Etický kodex).
  - Nedbalost při výkladu Etického kodexu v klinické praxi.
  - Záměrné opovrhování Etickým kodexem pro svůj vlastní prospěch.
  - rozhodování v případě etických dilemat, kdy je mezi etickými principy napětí, či jsou v přímém rozporu.
  - Důsledky omezené fyzické či duševní kompetence pracovníků.

## **III.**

### **Principy a východiska práce EK SNN**

1. Informace o způsobu podání podnětů jsou veřejné a snadno dostupné. Jsou zřetelné postupy posuzování a rozhodování o podnětech. Je zřetelný seznam sankcí, které EK SNN může doporučit statutárnímu orgánu (SNN, A.N.O, ČAA, organizaci, dávající podnět) v rámci disciplinárních opatření.

2. Osoba podávající podnět (dále jen OPP), jako i pracovník či organizace, na které je stížnost podána, mají snadný a rovný přístup ke všem informacím a důkazům v přiměřené míře odpovídající fázi řešení případu.
3. Všechny procesy hodnocení a rozhodování jsou pro všechny dotčené strany otevřené a transparentní.
4. EK SNN má právo odmítnout podnět, která nemá souvislost s Etickým kodexem nebo je banální či zlomyslná a odporuje dobrým mravům
5. K odbornému posouzení podnětu si EK SNN může přizvat odborníka specializovaného na oblast, které se podnět týká.
6. Všichni, kdo se podílejí na hodnocení, rozhodování a navrhování disciplinárních opatření musí jednat čestně a nestranně. Poctivě nepřijmou žádnou roli, pokud by tím došlo ke střetu zájmů. Pokud dojde ke konfliktu zájmů, obě dvě zúčastněné strany jsou o této situaci informovány.
7. Podněty i důkazy jsou považovány za důvěrné během celého procesu příjmu, hodnocení a rozhodování o podnětu. Součástí rozhodnutí je i způsob a rozsah informování o podnětu a výsledku jednání EK SNN.
8. Proces vyřizování podnětů je považován za klíčový moment při narovnávání vztahu pracovník a osoba podávající podnět (dále jen OPP), kdy tento proces může být důležitější a smysluplnější než disciplinární opatření.
9. V případě závažných etických pochybení si je kolegium vědomo svých odpovědností a doporučuje disciplinární opatření Výboru SNN, orgánům A.N.O., ČAA, organizaci podávající podnět.

#### IV.

##### Zřízení EK SNN

1. EK SNN je zřízena na základě Stanov Společnosti pro návykové nemoci ČLS JEP. Její Statut EK je schválen Společným shromážděním členů SNN ČLS JEP a její Jednací řád Výborem SNN. Statut EK SNN, Etický kodex a Jednací řád je též schválen orgány A.N.O a Č.A.A.
2. EK SNN má 9 členů, kteří jsou voleni na společném jednání výborů SNN ČLS JEP, A.N.O a Č.A.A. Jednotlivé výbory navrhnou své kandidáty do EK SNN. Členové EK SNN jsou voleni na období 4 let. Pouze v rámci prvního jmenování bude 5 členů z 9 jmenováno na období 2 let. Každá z organizací navrhuje 3 členy
3. Odvolat člena Etického kolegia je možné pouze na základě souhlasu většiny členů výborů SNN, A.N.O. a ČAA a na návrh člena těchto výborů, případně člena etického kolegia .
4. Revizní komise SNN kontroluje postupy získávání, zpracování a hodnocení informací Etickým kolegiem SNN tak, aby odpovídaly Statutu a Jednacímu řádu EK SNN.
- 5.

#### V.

##### Členové EK SNN

1. Členy EK SNN mohou být pouze bezúhonné fyzické osoby, s vysokým odborným kreditem a těšící se obecné vážnosti pro svoji odbornost a mravnost.
2. Členové EK SNN se zavazují, že budou zachovávat mlčenlivost o informacích a skutečnostech, které se dozví v souvislosti se svým členstvím v etické komisi. O své činnosti podávají informace výboru SNN tak, aby tato povinnost byla naplněna. Pouze v případě, kdy EK SNN rozhodne o

závažném pochybení, informuje Výbor SNN či orgány A.N.O. a ČAA popř. organizaci zaměstnavatele pracovníka.

3. EK SNN volí předsedu a místopředsedu ze svého středu vždy, kdy dojde k obměně kolegia (1x za 2 roky).
4. Místopředseda zastupuje předsedu v jeho nepřítomnosti, nebo pokud je předseda ve střetu zájmů.

## **VI.**

### **Úkoly předsedy EK SNN**

1. Svolává jednotlivá setkání EK SNN.
2. Koordinuje a řídí práci EK SNN, pověřuje členy kolegia úkoly.
3. Odpovídá za proces hodnocení a rozhodování při řešení jednotlivých podnětů
4. Ustanovuje pracovní skupiny pro jednotlivé podněty a pověřuje vždy jednoho člena pracovní skupiny jejím vedením.
5. Řídí jednotlivá jednání EK SNN a zajišťuje zápis.
6. Jednou ročně zpracovává zprávu o činnosti v obecné rovině a předává jí Výboru SNN.

## **VII.**

### **Pracovní skupiny**

- Členové skupiny jsou pověřeni předsedou kolegia ke zpracování jednotlivého podnětu.
- O jejich pověření jsou informovány zúčastněné strany.
- Navrhují EK SNN nepřijetí podnětu pro nepřislušnost z důvodů uvedených v odst. III, tohoto Statutu.
- Zpracují podrobnou zprávu pro EK SNN o souhrnu informací o podnětu.

## **VIII.**

### **Seznam možných doporučení a disciplinárních opatření**

1. Upozornění na porušení etických zásad
2. Upozornění na porušení etických zásad s výzvou k nápravě
3. Výstraha pro závažné porušování etických zásad a požadování nápravy
4. Doporučení mediace mezi OPP a pracovníkem či organizací.
5. Doporučení pracovníkovi pracovat pod individuální supervizí
6. Návrh na pozastavení členství v SNN, A.N.O., ČAA.
7. Doporučení zaměstnavateli pracovníka přijmout disciplinární opatření.
8. Návrh na vyloučení ze SNN ČLS JEP (popř. A.N.O, ČAA)
9. Návrh na zveřejnění případu na stránkách Společnosti pro návykové nemoci v obecné rovině.
10. Podání trestního oznámení